

**Кировское областное государственное общеобразовательное бюджетное
учреждение «Школа для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья г. Кирово-Чепецка»**

ПРИКАЗ

07.07.2023 г.

№ 70 о/д

Об утверждении изменений в
«Положение об оплате труда работников
Кировского областного государственного
общеобразовательного бюджетного учреждения
«Школа для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья г. Кирово-Чепецка»

В соответствии с распоряжением министерства образования Кировской области от 13.04.2023г. № 473 «Об утверждении дорожной карты по изменению структуры организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных министерству образования Кировской области, в 2023г. и с целью актуализации показателей в Положении об оплате труда

приказываю:

внести и утвердить в «Положение об оплате труда работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья г. Кирово-Чепецка», следующие изменения:

В разделе II «Порядок и условия оплаты труда» подпункт 29.5 изложить в следующей редакции:

29.1. «Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Условия осуществления данной выплаты устанавливаются в положении об оплате труда работников Учреждения. Выплата устанавливается в пределах средств на оплату труда работников Учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

	Наименование показателя	Периодичность выплаты	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1	100% успеваемость обучающихся	ежемесячно	до 50
2	Выполнение учебной программы 97-100%	ежемесячно	до 50
3	Качество реализации мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений (Стабильность или снижение количества правонарушений,	ежемесячно	до 50

	преступлений и общественно-опасных деяний по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)		
4	Качество реализации мероприятий по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма (Стабильность или снижение количества составленных актов работниками ГИБДД на обучающихся школы по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	ежемесячно	до 50
5	Качество реализации мероприятий по профориентационной работе с выпускниками (100%-ое самоопределение выпускников)	сентябрь текущего года	до 50
6	Положительная динамика результатов коррекционной работы (по результатам школьного психолого-медико-педагогического консилиума и картам реабилитации)	1 раз в четверть	до 50
7	Качественная организация и проведение летнего отдыха обучающихся, в т.ч. оздоровительный лагерь при школе, трудоустройство старшеклассников	сентябрь текущего года	до 50
8	Положительная динамика мониторинга «Социализация учащихся» (Стабильность или повышение показателей по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	ежемесячно	до 50
9	Качественная разработка рабочих программ и специальных индивидуальных программ развития	1 раз в четверть	до 50
10	Качественная подготовка обучающихся к промежуточной и итоговой аттестации	1 раз в четверть	до 30
11	Качественная подготовка победителей и призеров обучающихся школы при участии в олимпиадах, смотрах, конкурсах, фестивалях и т.п.	ежемесячно	до 50
12	Отсутствие детского и производственного травматизма	ежемесячно	до 50
13	Отсутствие обоснованных жалоб родителей	ежемесячно	до 50
14	Своевременная и качественная работа контрактного управляющего по организации закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ОУ в соответствии с действующим законодательством	ежемесячно	до 200
15	Качественная работа на сайтах: « <i>zakupki.gov.ru</i> »; « <i>bus.gov.ru</i> » (отсутствие замечаний надзорных органов)	ежемесячно	до 200
16	Отсутствие вспышек инфекционных заболеваний	ежемесячно	до 80
17	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	ежемесячно	до 150
18	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	ежемесячно	до 100
19	Отсутствие замечаний по взаимодействию с пенсионным фондом, управлением федеральной налоговой службы, фондом социального страхования, казначейством	ежемесячно	до 100
20	Отсутствие нарушений по срокам выплаты заработной платы сотрудникам учреждения	ежемесячно	до 50
21	Оперативность и качество устранения неисправностей школьного оборудования.	ежемесячно	до 100
22	Отсутствие случаев пропажи и порчи одежды и имущества обучающихся из гардероба	ежемесячно	до 100
23	Отсутствие замечаний по обеспечению наружной безопасности возле учреждения (в т.ч. своевременная	ежемесячно	до 100

	уборка, снега, наледи, сосулек с крыши здания, скашивание травы)		
24	Безаварийная работа учреждения (качественное и оперативное взаимодействие с обслуживающими организациями)	ежемесячно	до 100
25	Качественное выполнение работ, связанных с дополнительной уборкой помещений в период ремонтных работ, общественных мероприятий и т.п.	по факту	до 100
26	Отсутствие предписаний надзорных органов	ежемесячно	до 100
27	Качественная подготовка к началу нового учебного года	сентябрь текущего года	до 100
28	Качественная реализация проектов, направленных на развитие положительного имиджа образовательного учреждения	по факту	до 200
29	Зафиксированное участие и победы педагогов в профессиональных конкурсах	ежемесячно	до 100
30	Обобщение и представление опыта работы в т.ч. публикации, проведение открытых занятий, мастер-классов	ежемесячно	до 100
31	Работа в различных профессиональных сообществах (ВТГ, экспертная работа, творческие лаборатории и т.п.)	ежемесячно	до 50
32	Создание электронных информационных ресурсов, необходимых для работы ОУ	ежемесячно	до 50
33	Сохранность личных дел учащихся и сотрудников учреждения	1 раз в полгода	до 30
34	Дежурство по школе	ежемесячно	до 30
35	Правильное и оперативное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	ежемесячно	до 50
36	Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	ежемесячно	до 50
37	Проведение открытых и общешкольных воспитательных мероприятий	ежемесячно	до 50
38	Системная работа с трудными семьями и подростками (по дневникам индивидуального сопровождения)	ежемесячно	до 50

2. Раздел II «Порядок и условия оплаты труда» дополнить подпунктом 29.7:

«29.7. Выплаты за работу в организациях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливаются руководителям, педагогическим работникам и иным специалистам организаций, расположенных в сельских населенных пунктах.

Размер выплаты устанавливается до 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2023г.

Директор КОГОБУ ШОВЗ г. Кирово-Чепецка

М.Л. Шулятьева