

Председатель Совета учреждения  
КОГОбУ ШОВЗ г. Кирово-Чепецка  
С. А. Чайкина  
« 29 » 01 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор КОГОбУ ШОВЗ  
г. Кирово-Чепецка  
М.Л. Шулятьева  
Приказ от 29.01.2024 № 10 о/д

## **Положение об общем собрании трудового коллектива КОГОбУ ШОВЗ г. Кирово-Чепецка**

### **I. Общие положения**

1.1. Каждый работник учреждения имеет право на участие в управлении Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья г. Кирово-Чепецка» (далее учреждение) непосредственно или через свой представительный орган.

1.2. общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления учреждения, которое:

- участвует в разработке устава, принимает его и вносит в него необходимые изменения в установленном порядке;
- участвует в разработке коллективного договора, принимает его и вносит в него необходимые изменения в установленном порядке;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, здоровья обучающихся;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;
- обсуждает и рекомендует к утверждению проекты положения об оплате труда работников учреждения, Положения о премиальных выплатах и правила внутреннего трудового распорядка, вносит предложения по внесению изменений и дополнений в них;
- выполняет иные действия, в пределах своей компетенции.

### **II. Основные формы участия работников в управлении учреждением.**

Общее собрание трудового коллектива учреждения:

2.1. Обсуждает проект коллективного договора, вносит предложения по внесению изменений и дополнений в коллективный договор;

2.2. Обсуждает и принимает устав учреждения, вносит предложения по внесению изменений и дополнений в устав;

2.3. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, здоровья обучающихся;

2.4. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;

2.5. Обсуждает и рекомендует к утверждению проекты Положения об оплате труда работников учреждения, Положения о премировании работников учреждения и Правила внутреннего трудового распорядка, вносит предложения по внесению изменений и дополнений в них;

2.6. Выполняет иные действия, в пределах своей компетенции.

### **III. Порядок процедуры работы собрания трудового коллектива**

3.1. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

3.2. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых учреждение является основным местом работы.

3.3. По вопросу объявления забастовки общее собрание трудового коллектива учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.

3.4. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются большинством голосов присутствующих и оформляются протоколами.

3.5. Срок полномочий общего собрания трудового коллектива: три учебных года.

3.6. Деятельность общего собрания трудового коллектива учреждения осуществляется в соответствии с положением об общем собрании трудового коллектива учреждения, утверждённым приказом директора учреждения.